



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
**«Санкт-Петербургский государственный электротехнический
университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)»**
(СПбГЭТУ «ЛЭТИ»)

ПРИКАЗ

07.03.2019

№ ОД/0097

┌ О повышении уровня оплаты труда отдельных категорий работников ┐
университета

Объявляю решение Президиума Ученого Совета университета от 07.03.2019:

Во исполнение распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190 - р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 N 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.03.2019 года:
 - размеры минимального оклада по профессионально-квалификационным группам и должностных окладов, с учетом повышающих коэффициентов по квалификационным уровням работникам университета из числа профессорско-преподавательского состава (ППС), научных работников (руководителей (заместителей руководителей) научных подразделений и научных сотрудников) (НР);
 - внутриуниверситетские нормативы финансирования подразделений в расчете на одну ставку ППС и УВП кафедры;
 - размеры надбавок отдельным категориям работников университета.
2. Внести изменения в Приложение к Положению об оплате труда работников университета.

Во исполнение решения Президиума Ученого совета **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Произвести с 01.03.2019 г. увеличение минимального оклада и должностных окладов работников университета и изменение размеров повышающих квалификационных коэффициентов в соответствии с Приложением № 1 и № 2 к приказу.

2. Внести изменение в Приложение к Положению об оплате труда работников университета в части новых размеров минимального оклада по профессионально-квалификационным группам, повышающих квалификационных коэффициентов и должностных окладов.

3. Ввести с 01.03.2019 года размеры надбавок стимулирующего характера отдельным категориям работников из числа профессорско-преподавательского состава в соответствии с Приложением № 3 к приказу.

4. Ввести с 01.03.2019 внутриуниверситетские нормативы финансирования в расчете на одну ставку для формирования фонда оплаты труда по штатному расписанию ППС и УВП деканатов, кафедр и ИМЦ в соответствии с Приложением № 4 к приказу.

5. Ввести с 01.03.2019 года следующие размеры надбавок стимулирующего характера отдельным категориям работников из числа профессорско-преподавательского состава в соответствии с Приложением № 5 к приказу.

6. Указанное в Приложении № 1 к приказу увеличение должностных окладов работников из числа ППС, оформленных за счет средств субсидии на выполнение государственного задания, произвести за счет увеличения внутриуниверситетских нормативов финансирования.

7. Заведующим кафедрами при формировании фонда оплаты труда по штатному расписанию ППС и УВП, за счет средств от приносящей доход деятельности по основным образовательным программам, применять указанные в п. 4 приказа внутриуниверситетские нормативы финансирования.

8. Указанное в Приложении № 2 к приказу увеличение должностных окладов работников из числа НР произвести путем перераспределения средств между окладной и стимулирующей частями фонда оплаты труда без изменения фонда оплаты труда.

9. Директору департамента экономики и финансов Л.М. Иванушкиной:

- представить мне на утверждение в срок до 01.04.2019 г. штатное расписание университета на 01.03.2019 в соответствии с приложениями № 1 и № 2 к приказу;

- предусмотреть в бюджете университета объем денежных средств, необходимый для увеличения внутриуниверситетских нормативов, указанных в п.4,

- предусмотреть в бюджете университета объем денежных средств, необходимый для увеличения надбавок стимулирующего характера, указанных в п.3 и п.5.

10. Руководителям структурных подразделений совместно с ПФУ в срок до 25.03.2019 г. привести штатные расписания и штатно-должностные книги кафедр, деканатов и структурных подразделений научного блока в соответствие с настоящим приказом.

11. Начальнику ОК П.А. Бутенко:

- совместно с руководителями структурных подразделений организовать оформление в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам работников университета на изменение должностных окладов;

- обеспечить формирование соответствующих приказов.

12. Начальнику УИТ Ю.С. Татаринovu в срок до 15.03.2019 года обеспечить необходимые изменения в информационной подсистеме «Управление персоналом» (на базе программного обеспечения SAP) в соответствии с Приложением к приказу.

13. И.о. руководителя Дирекции сайта А.В. Сафонову до 15.03.2019 обеспечить размещение данного приказа на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации» «Нормативные документы».

14. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



В.Н. Шелудько

Приказ вносит:

Директор департамента экономики и финансов



Л.М. Иванушкина

Согласовано:

Директор департамента образования



М.С. Куприянов

Директора департамента науки



В.В. Лучинин

Главный бухгалтер



Т.Е. Храпова

Начальник УРП



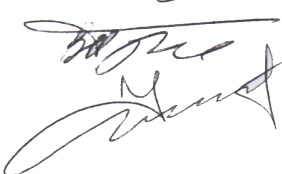
В.В. Куприянова

Начальник УИТ



Ю.С. Татаринov

Председатель профкома



В.Г. Павловских

Начальник юридического отдела

И.П. Федорова

Размеры должностных окладов ППС с 01.03.2019 года с учетом повышающих квалификационных коэффициентов

Наименование группы ПКГ	Минимальный оклад по ПКГ (руб.)	Квалификационный уровень ПКГ	Наименование должности	Квалификация	Повышающий квалификационный коэффициент	Должностной оклад (ставка) (руб.)
<i>Четвертая группа должностей профессорско-преподавательского состава</i>	29 200	1	ассистент; преподаватель	высшее профессиональное образование	1,00	29 200
				наличие ученой степени кандидата наук	1,10	32 200
				наличие ученой степени доктора наук	1,24	36 200
		2	старший преподаватель	высшее профессиональное образование	1,04	30 500
				наличие ученой степени кандидата наук	1,15	33 500
				наличие ученой степени доктора наук	1,28	37 500
		3	доцент	высшее профессиональное образование	1,19	34 700
				наличие ученой степени кандидата наук	1,29	37 700
				наличие ученой степени доктора наук	1,43	41 700
		4	профессор	наличие ученой степени кандидата наук	1,42	41 500
				наличие ученой степени доктора наук	1,56	45 500
		5	зав. кафедрой	наличие ученой степени кандидата наук	1,71	49 900
				наличие ученой степени доктора наук	1,85	53 900
		6	декан	наличие ученой степени кандидата наук	1,90	55 600
наличие ученой степени доктора наук	2,04			59 600		

Размеры должностных окладов с 01.03.2019 научных работников (руководителей (заместителей руководителей) научных подразделений и научных сотрудников), с учетом повышающих квалификационных коэффициентов

Наименование укрупненной группы ПКГ	Минимальный оклад по ПКГ (руб.)	Квалиф. уровень ПКГ	Наименование должности	Квалификация	Повышающий квалификационный коэффициент	Должностной оклад (ставка) (руб.)
<i>Четвертая группа должностей научных работников (руководители (заместители научных подразделений, научные сотрудники)</i>	29 200	1	младший научный сотрудник, научный сотрудник	высшее профессиональное образование	1,00	29 200
				наличие ученой степени кандидата наук	1,10	32 200
				наличие ученой степени доктора наук	1,24	36 200
		2	главный инженер центра	высшее профессиональное образование	1,04	30 500
				старший научный сотрудник, заместитель начальника лаборатории*	1,04	30 500
				наличие ученой степени кандидата наук	1,15	33 500
				наличие ученой степени доктора наук	1,28	37 500
		3	начальник отдела*, начальник лаборатории*, руководитель лаборатории*, заместитель директора*	высшее профессиональное образование	1,19	34 700
				наличие ученой степени кандидата наук	1,29	37 700
				наличие ученой степени доктора наук	1,43	41 700
				наличие ученой степени кандидата наук	1,29	37 700
				наличие ученой степени доктора наук	1,43	41 700
		4	начальник управления, ученый секретарь по научно-методической деятельности, директор*, главный научный сотрудник	высшее профессиональное образование	1,32	38 500
				наличие ученой степени кандидата наук	1,42	41 500
				наличие ученой степени доктора наук	1,56	45 500
				наличие ученой степени доктора наук	1,56	45 500

Размеры стимулирующих надбавок деканам, заведующим кафедрами и их заместителям с 01.03.2019

Наименование стимулирующей надбавки	Размеры стимулирующих надбавок, руб.
За работу в должности декана (директора ИФИО)	<i>40 000</i>
За исполнение обязанностей заместителя декана	<i>23 000</i>
За исполнение обязанностей заместителя директора ИФИО по учебно-методической работе	<i>40 000</i>
За исполнение обязанностей заместителя директора ИФИО по научной работе	<i>23 000</i>
За работу в должности заведующего кафедрой	<i>30 000</i>
За исполнение обязанностей зам. заведующего кафедрой	<i>15 000</i>
За работу в должности заведующего базовой кафедрой	<i>12 000</i>
За исполнение обязанностей зам. заведующего баз. кафедрой	<i>7 000</i>

Нормативы финансирования ФЗП деканатов, кафедр и ИМЦ	
Наименование норматива для формирования ФЗП	Размеры нормативов, руб.
для штатов ППС кафедр на одну ставку (кроме кафедр ИФИО, ВК и каф. АМ)	45 500
для штатов ППС кафедры АМ на одну ставку	51 500
для для штатов ППС кафедр ИФИО и ВК на одну ставку	55 500
для должности декана к.н.	57 100
для должности декана д.н.	61 100
для должности директора д.н.	61 100
для должности заведующего кафедрой (кроме ИФИО и каф. АМ)	52 400
для должности заведующего кафедрой АМ	54 400
для должности заведующего кафедрой ИФИО	62 400
заслуженный профессор на физ. лицо	59 500
для штатов УВП кафедр и ИТР ВК на одну ставку	17 600
для штатов УВП ИМЦ (кроме ИМЦ ФКТИ и ИМЦ РИО*) на одну ставку	17 600
для штатов УВП деканатов на одну ставку (кроме ОФ)	22 000
для штатов УВП деканата ОФ на одну ставку	20 000

Надбавки за продолжительную работу на руководящих должностях с 01.03.2019	
Наименование стимулирующей надбавки	Размеры стимулирующих надбавок, руб.
Надбавка работникам, занимавшим должность ректора в течение 10 лет и более лет	40 000
Надбавка работникам, занимавшим должность проректора или главного бухгалтера в течение 10 лет и более	30 000
Надбавка работникам, занимавшим должность или исполнявшим обязанности декана факультета в течение 10 лет и более	20 000
Надбавка работникам, занимавшим должность заведующего кафедрой в течение 15 лет	15 000