



СПБГЭТУ «ЛЭТИ»

ПЕРВЫЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет
«ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)»
(СПБГЭТУ «ЛЭТИ»)

ПРИКАЗ

28.01.2021

№ *09/0029*

О переименовании Департамента молодёжной политики

В целях оптимизации системы управления работой в области молодёжной политики, а также организации воспитательной и социальной деятельности с обучающимися и сотрудниками Университета, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменение в наименование структурного подразделения и переименовать с 01.02.2021 г. Департамент молодёжной политики в Департамент молодёжной и социальной политики.

2. Утвердить Положение о Департаменте молодёжной и социальной политики СПбГЭТУ «ЛЭТИ» (далее – ДМСП) (Приложение 1).

3. Начальнику отдела кадров Бутенко П.А. оформить трудовые отношения с работниками ДМСП в соответствии с действующим законодательством РФ.

4. Директору департамента экономики и финансов Иванушкиной Л.М. в срок до 01.02.2021 г. внести изменения в штатное расписание университета.

5. Дирекции сайта разместить настоящее Положение на официальном сайте университета в подразделе «Структура и органы управления образовательной организацией» раздела «Сведения об образовательной организации».

6. Контроль выполнения приказа возложить на проректора по работе с молодёжью и связям с общественностью Иванову О.В.

Ректор

В.Н. Шелудько

Приказ вносит:

Проректор по работе
с молодёжью и связям с общественностью

О.В. Иванова

Согласовано:

Проректор по работе
с персоналом и безопасности

Д.П. Шургаев

Начальник управления
по работе с персоналом

В.В. Куприянова

Директор Департамента
молодёжной политики

А.В. Арсеньев

Директор департамента
экономики и финансов

Л.М. Иванушкина

Начальник юридического отдела

И.П. Федорова

Приказ размножить в 140 экз. и разослать во все подразделения университета

УТВЕРЖДЕНО

приказом СПбГЭТУ «ЛЭТИ»

от 28.01.2021 № 08/0029

ПОЛОЖЕНИЕ

о Департаменте молодёжной и социальной политики Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина)

I. Общие положения

1.1. Департамент молодёжной и социальной политики (далее – Департамент) является основным структурным подразделением Университета, осуществляющим деятельность в сфере молодёжной и социальной политики в СПбГЭТУ «ЛЭТИ» в интересах обучающихся и работников Университета.

1.2. Департамент молодёжной и социальной политики возглавляет директор Департамента, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом ректора. На должность директора Департамента назначается лицо, имеющее высшее образование и стаж работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 5 (пяти) лет.

1.3. Структура и штатное расписание Департамента определяется ректором Университета в зависимости от характера и объёма стоящих перед Департаментом задач. Подразделения, входящие в состав Департамента, осуществляют свою деятельность в соответствии с Положениями об этих подразделениях.

1.4. В своей деятельности Департамент руководствуется следующими нормативными документами:

– Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

– Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

– Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации»;

– Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

– Основы государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р;

– Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р;

– Устав Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина);

– Стратегия развития Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина) на период до 2024

года;

– законы и иные нормативно-правовые акты Российской Федерации, приказы и инструктивные письма Министерства науки и высшего образования РФ, приказы ректора, иные локальные нормативные акты Университета, настоящее Положение.

II. Основные задачи

2.1. Участие в разработке и реализации программ и мероприятий Университета в сфере молодёжной и социальной политики:

- направленных на социализацию молодёжи, вовлечение молодёжи в социальную практику, формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся;

- способствующих повышению уровня социальной защищенности обучающихся и работников Университета.

2.2. Формирование системы мотивации молодёжи к здоровому образу жизни, включая отказ от вредных привычек, создание условий для физического развития молодежи, формирование экологической культуры, а также повышение уровня культуры безопасности жизнедеятельности.

2.3. Разработка и реализация молодежных проектов, направленных на вовлечение обучающихся Университета в инновационную, творческую, добровольческую деятельность, развитие гражданской активности молодежи, создание условий для реализации потенциала молодежи в социально-экономической сфере; удовлетворение потребностей обучающихся в интеллектуальном развитии.

2.4. Осуществление мер по гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи, формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи, а также распространению эффективных форм участия молодежи в общественной жизни.

2.5. Участие в мероприятиях, направленных на профессиональную ориентацию молодежи, формирование ее жизненных планов, карьерных устремлений, организацию занятости, отдыха и досуга молодежи.

2.6. Осуществление мер по поддержке объединений обучающихся университета, включая творческие коллективы, клубы по интересам, спортивные секции, студенческие отряды, представительные органы обучающихся и др.; осуществление мер по созданию условий развития кураторства и наставничества, поддержке общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства).

2.7. Всесторонняя поддержка традиций Университета, просветительская работа с молодежью в области исторических знаний, содействие проведению научно-исследовательской деятельности на базе Мемориального музея А.С. Попова.

2.8. Участие в формировании инфраструктуры Университета, направленной на реализацию молодежной политики и социальной работы в Университете.

2.9. Участие в реализации мероприятий и программ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, направленных на осуществление государственной молодёжной политики.

2.10. Осуществление совместно с общественными организациями, учреждениями и предприятиями проектов, направленных на решение задач в сфере молодёжной политики и социальной работы, отнесённых к полномочиям Департамента.

III. Функции

В соответствии с указанными задачами на Департамент молодёжной политики возложены следующие функции:

3.1. Координация взаимодействия структурных подразделений Университета в интересах реализации и совершенствования молодёжной политики в вузе, воспитательной и социальной работы с обучающимися и работниками Университета.

3.2. Реализация проектов, направленных на повышение мотивации студентов к обучению и научно-исследовательской деятельности.

3.3. Совершенствование системы поощрения талантливой молодежи.

3.4. Участие в профориентационной работе среди молодежи, популяризация людей, достигших выдающихся успехов в своей профессиональной деятельности.

3.5. Развитие моделей молодежного самоуправления и самоорганизации в студенческих коллективах, участия обучающихся в общественной жизни Университета.

3.6. Создание условий для развития деятельности молодёжных советов и обществ, объединённых идеями научных исследований.

3.7. Развитие студенческого кураторства по адаптации студентов 1 курса к условиям обучения в Университете.

3.8. Развитие трудовой и проектной активности молодежи путем совмещения учебной и трудовой деятельности.

3.9. Содействие вовлечению молодежи в трудовую деятельность молодёжных объединений и студенческих отрядов (в т.ч. экологических, волонтерских, педагогических, поисковых, краеведческих и др.).

3.10. Развитие моделей адресной социальной помощи молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации.

3.11. Участие в организации поселения и комфортного проживания в общежитиях Университета.

3.12. Вовлечение молодежи в творческую деятельность, поддержка талантливой молодежи, занимающейся современными видами творчества; организация работы творческих коллективов.

3.13. Подготовка и проведение совместно с профильными подразделениями Университета торжественных и праздничных общеуниверситетских мероприятий для обучающихся и работников, реализация социально-культурных проектов.

3.14. Организация оздоровления обучающихся (в т.ч. диспансеризации студентов) и лечебно-профилактической помощи обучающимся и работникам Университета.

3.15. Реализация проектов, направленных на популяризацию здорового образа жизни.

3.16. Организация культурно-массовой, физкультурной, спортивной, оздоровительной и воспитательной работы с обучающимися, в том числе в общежитиях; подготовка и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников.

3.17. Участие в осуществлении мер по организации адаптации иностранных студентов в образовательную среду Университета.

3.18. Реализация просветительских и иных программ, направленных на укрепление

социального, межнационального и межконфессионального согласия в молодежной среде.

3.19. Совместно со службами Университета участие в работе, направленной на профилактику правонарушений среди обучающихся.

3.20. Участие в деятельности по созданию равных условий обучающимся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам в социализации и реализации их потенциала в обучении, научно-исследовательской работе, общественной деятельности и творчестве.

3.21. Реализация программ и проектов, направленных на формирование активной гражданской позиции молодых граждан, национально-государственной идентичности, укрепление нравственных ценностей, профилактику экстремизма.

3.22. Разработка и внедрение просветительских программ и проектов гражданско-патриотической тематики, просветительская работа с молодежью в области исторических знаний.

3.23. Организация и проведение экскурсионных мероприятий на базе Мемориального музея А.С. Попова для обучающихся средних и высших учебных заведений, разных категорий специалистов, гостей Университета и внешних посетителей, проведение научно-исследовательских работ в области истории развития научных направлений и общественной жизни СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

3.24. Осуществление мер по созданию благоприятных условий для молодых семей.

3.25. Привлечение обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях состязательного характера.

3.26. Обеспечение мер по информационному сопровождению и поддержке деятельности в сфере молодёжной политики и социальной работы в Университете.

IV. Права

4.1. Вносить предложения по совершенствованию молодёжной политики, воспитательной и социальной работы в Университете, повышения эффективности использования финансовых средств для принятия руководством Университета и Учёным советом соответствующих управленческих решений.

4.2. Получать поступающие в Университет документы и иные информационные материалы по своему профилю деятельности для ознакомления, систематизированного учёта и использования в работе.

4.3. Запрашивать от всех подразделений Университета документы и материалы, необходимые для выполнения Департаментом возложенных на него задач и функций.

4.4. Вносить приказы, необходимые для осуществления молодёжной политики, воспитательной и социальной деятельности Университета.

4.5. Участвовать в рассмотрении вопросов, входящих в компетенцию Департамента.

4.6. Участвовать в подготовке документов, регламентирующих деятельность в сфере молодёжной политики, воспитательной и социальной работы в Университете.

4.7. Представлять Университет в организации и участии во внешних мероприятиях.

V. Ответственность

5.1. Директор Департамента несёт ответственность за выполнение задач и функций, возложенных настоящим Положением на Департамент.

5.2. Ответственность работников Департамента устанавливается действующим законодательством и должностными инструкциями.

VI. Взаимоотношения. Связи

6.1. Департамент взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета и сторонними юридическими и физическими лицами, а также общественными организациями по вопросам, соответствующим задачам и функциям, изложенным в настоящем Положении.

VII. Организация работы

7.1. Финансово-хозяйственное обеспечение деятельности Департамента осуществляется в общем порядке, установленном для подразделений Университета.

7.2. Создание, реорганизация и ликвидация Департамента осуществляется приказом ректора.

7.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения ректором.

VIII. Заключительные положения

8.1. Настоящее положение утверждается, отменяется, дополняется и изменяется приказом ректора.