



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 63949

от "22" июля 2021 г.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

31 мая 2021 г.

№ 432

Москва

Об утверждении перечня целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, которым предоставляется поддержка в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», и методик их расчета

В соответствии с подпунктом «б» пункта 3 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 3697-р «О реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 2, ст. 521) и в соответствии с пунктом 10 Правил предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729 (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 21 мая 2021 г., № 0001202105210040), приказываю:

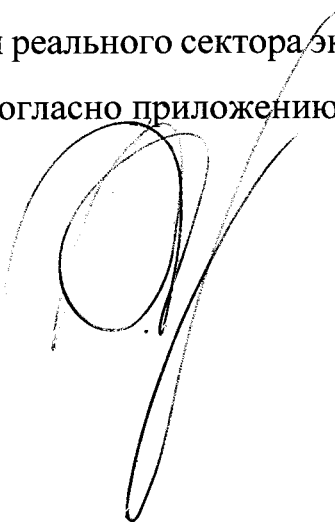
Утвердить:

перечень целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих базовую часть гранта, и методики их расчета согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

перечень целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих специальную часть гранта на обеспечение проведения прорывных научных исследований и создания наукоемкой продукции и технологий, наращивание кадрового потенциала сектора исследований и разработок, и методики их расчета согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

перечень целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих специальную часть гранта на обеспечение социально-экономического развития территорий, укрепление кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы, и методики их расчета согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

Министр



В.Н. Фальков

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства науки
и высшего образования

Российской Федерации

от «31» *Мая* 2021 г. № *132*

Перечень целевых показателей
эффективности реализации программ развития организаций высшего образования, получающих базовую часть гранта, и методики их расчета

Наименование показателя	Единица измерения	Методика расчета ¹
Р1(б). Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) в расчете на одного научно-педагогического работника (далее – НПР)	тыс. руб.	Отношение общего объема средств, поступивших за отчетный год от выполнения НИОКР, к численности НПР в отчетном году. Для образовательных организаций высшего образования (далее – университет), у которых доля студентов, зачисленных на первый курс в году, предшествующем году проведения отбора, на обучение по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки высшего образования творческой направленности, устанавливаемым Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ² составляет не менее 60 процентов от численности студентов, зачисленных на первый курс в году, предшествующем году проведения отбора:

Отношение общего объема средств, поступивших за отчетный год от выполнения НИОКР и творческих проектов, к численности НПР.

Здесь и далее при расчете значений показателей численности НПР равна среднесписочной численности НПР за отчетный год без учета внешних совместителей. Среднесписочная численность НПР за отчетный год определяется путем суммирования среднесписочной численности НПР за двенадцать месяцев и деления полученной суммы на 12. Расчет среднесписочной численности НПР производится на основании ежедневного учета списочной численности НПР, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе НПР на другую работу и прекращении трудового договора. Численность НПР списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности НПР за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность НПР списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности НПР списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням. Численность НПР списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность НПР, явившихся и не явившихся на работу. Не включаются в списочную численность НПР: принятые на работу по совместительству из других организаций; выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера; переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу; направленные организациями на обучение в образовательные организации с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии; подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации (они исключаются из списочной численности НПР с первого дня невыхода на работу); военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы. В среднесписочную численность не включаются следующие НПР списочного состава: женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно

из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком; НПР, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации. Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или введенные с письменного согласия на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности НПР учитываются пропорционально отработанному времени. Лица, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы. Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя, учитываются в среднесписочной численности НПР как целые единицы. Среднесписочная численность НПР в организациях, работавших неполный месяц (например, во вновь созданных организациях), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы, на общее число календарных дней в отчетном месяце.

Р2(б). Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	процент	Отношение среднесписочной численности работников, трудоустроенных по основному месту работы из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет, к среднесписочной численности профессорско-преподавательского состава.
Р3(б). Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалиста, магистратуры по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности	процент	Отношение численности обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, специалиста, магистратуры, получивших на бесплатной основе во время освоения образовательной программы более одной квалификации, подтвержденной соответствующим удостоверением и (или) сертификатом, в том числе путем освоения части образовательной программы при помощи онлайн-курсов с получением подтвержденного

сертификата, к общей численности обучающихся в университете по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения.

обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения

Отношение объема средств университета, поступивших за отчетный год от приносящей доход деятельности, к численности НПР в отчетном году.

Р4(б). Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР

тыс. руб.

Количество обучающихся в университете в очной форме по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированных основных образовательных программ с цифровой составляющей.

Р5(б). Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированных основных образовательных программ с цифровой составляющей (очная форма)

человек

Отношение объема затрат на проведение научных исследований и разработок за счет собственных средств университета в отчетном году к численности НПР в отчетном году.

Р6(б). Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НПР

тыс. руб.

В состав собственных средств включаются доходы от использования имущества, находящегося в государственной или муниципальной собственности, оказания

платных услуг, средства безвозмездных поступлений и иной приносящей доход деятельности.

¹ При расчете значений показателей учитываются данные по головной организации (без учета филиалов).

² В соответствии с подпунктом «б» пункта 9 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729 (Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 21 мая 2021 г., № 0001202105210040).

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации

от «31» Мая 2021 г. № 432

Перечень целевых показателей

эффективности реализации программ развития организаций высшего образования, получающих специальную часть гранта на обеспечение проведения прорывных научных исследований и создания наукоемкой продукции и технологий, наращивание кадрового потенциала сектора исследований и разработок, и методики их расчета

Наименование показателя	Единица измерения	Методика расчета ¹
Р1(с1). Количество публикаций в научных изданиях I и II квартилей, а также научных изданиях, включенных в индексы Arts and Humanities Citation Index (A&HCI) и Book Citation Index – Social Sciences & Humanities (BKCI-SSH), индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, в расчете на одного научно-педагогического работника (далее – НПП)	Единица	Отношение числа публикаций университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за отчетный год и два года, предшествующих отчетному, в научных изданиях, отнесенных к I и II квартилям (по данным Journal Citation Reports), а также научных изданиях, включенных в индексы Arts and Humanities Citation Index (A&HCI), Conference Proceedings Citation Index - Science (CPCI-S) и Book Citation Index – Social Sciences & Humanities (BKCI-SSH) базы данных Web of Science Core Collection, к среднесписочной численности НПП за отчетный год.

Расчет проводится по данным аналитической системы InCites, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным.

Учитываются публикации типов «Article», «Review».

Для компьютерных наук учитываются публикации типа «Proceedings Paper», сделанные на конференциях уровня А* в области компьютерных наук, проиндексированные в Conference Proceedings Citation Index - Science (CPCI-S) (список конференций уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE (версия 2020 года) приведен в приложении к настоящему перечню).

Для базы данных VKCI-SSH учитывается только тип «Book».

Учитываются только публикации, привязанные к верифицированному профилю организации в базе данных Web of Science Core Collection.

Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации аффилированы с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Университет получает балл за публикацию, равный сумме баллов всех авторов с его аффилиацией.

Здесь и далее, при расчете значений показателей численности НПР равна среднесписочной численности НПР за отчетный год без учета внешних совместителей. Среднесписочная численность НПР за отчетный год определяется путем суммирования среднесписочной численности НПР за двенадцать месяцев и деления полученной суммы на 12. Расчет среднесписочной численности НПР производится на основании ежедневного учета списочной численности НПР, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе НПР на другую работу и прекращении трудового договора. Численность НПР списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности НПР за предшествующий рабочий день.

При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность НПР списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности НПР списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням. Численность НПР списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность НПР, явившихся и не явившихся на работу. Не включаются в списочную численность НПР: принятые на работу по совместительству из других организаций; выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера; переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу; направленные организациями на обучение в образовательные организации с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии; подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Администрация (они исключаются из списочной численности НПР с первого дня невыхода на работу); военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы. В среднесписочную численность не включаются следующие НПР списочного состава: женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком; НПР, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации. Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия на работу на неполное рабочее

время, при определении среднесписочной численности НИП учитываются пропорционально отработанному времени. Лица, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы. Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя, учитываются в среднесписочной численности НИП как целые единицы. Среднесписочная численность НИП в организациях, работавших неполный месяц (например, во вновь созданных организациях), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы, на общее число календарных дней в отчетном месяце.

P2(c1). Количество публикаций, индексированных в базе данных Scopus и отнесенных к I и II кварталам SNP, в расчете на одного НИП

Единица

Отношение числа публикаций университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за отчетный год и два года, предшествующих отчетному, в научных журналах I и II кварталей (по величине показателя Source Normalized Impact per Paper), индексированных в базе данных Scopus, к средней списочной численности НИП за отчетный год.

Расчет ведется по данным аналитической системы SciVal, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным.

Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые не включены в список источников, индексация которых прекращена. Значение SNP должно иметь 95% достоверности по данным CWTS (<https://journalindicators.com/>).

Учитываются только публикации, привязанные к верифицированному профилю организации в базе данных Scopus.

Для компьютерных наук дополнительно учитываются публикации типа «Conference Proceeding», сделанные на конференциях уровня А* в области компьютерных наук (список конференций уровня А* в компьютерных науках

по рейтингу CORE (версия 2020 года) приведен в приложении к настоящему перечню).

Из учета исключаются публикации «Article in Press».

Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации аффилированы с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Университет получает балл за публикацию, равный сумме баллов всех авторов с его аффилиацией.

Количество публикаций типов «Article», «Review» с аффилиацией университета за последние пять полных лет, проиндексированных в Web of Science Core Collection, входящих в 1 % самых цитируемых (Highly Cited Papers), согласно базе данных Essential Science Indicators Citation, к средней списочной численности НПП за последний год.

Расчет проводится по данным аналитической системы InCites, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным.

Отношение среднесписочной численности работников, трудоустроенных по основному месту работы из числа исследователей в возрасте до 39 лет, к среднесписочной численности исследователей.

Р3(с1). Количество высокоцитируемых публикаций типов «Article» и «Review», индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, за последние пять полных лет, в расчете на одного НПП

Единица

Р4(с1). Доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей

Процент

Р5(с1). Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (без учета средств, выделенных в рамках государственного задания), в расчете на одного НПП	тыс. руб.	Отношение общего объема средств, поступивших за отчетный год от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (без учета средств, выделенных в рамках государственного задания), к численности НПП в отчетном году.
Р6(с1). Объем доходов от распоряжения исключительными правами на результаты интеллектуальной деятельности (по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права), в расчете на одного НПП	тыс. руб.	Отношение объема средств, поступивших за отчетный год от распоряжения исключительными правами на созданные университетом результаты интеллектуальной деятельности ² , исключительные права на которые переданы по лицензионным договорам (соглашениям) (простая (неисключительная) лицензия, исключительная лицензия), договорам об отчуждении исключительного права российским и иностранным приобретателям, к численности НПП в отчетном году.
Р7(с1). Доля обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения к численности обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения	Процент	Отношение численности обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения к численности обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения.
		Численность обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.
		Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки рассчитывается по состоянию на 31 декабря отчетного года.

<p>Р8(с1). Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения</p>	<p>Процент</p>	<p>Отношение численности иностранных граждан и лиц без гражданства обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения к численности обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения.</p>
		<p>Численность обучающихся по программам магистратуры рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года.</p>
		<p>Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ассистентуры-стажировки рассчитывается по состоянию на 31 декабря отчетного года.</p>

¹ При расчете значений показателей учитываются данные по головной организации (без учета филиалов).

² В соответствии со статьей 1225 Гражданского кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 52, ст. 5496; 2019, № 30, ст. 4132).

Приложение

к перечню целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих специальную часть гранта на обеспечение проведения прорывных научных исследований и создания наукоемкой продукции и технологий, наращивание кадрового потенциала сектора исследований и разработок, и методикам их расчета, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования

Российской Федерации

от « 31 » МДВ 2021 г. № 432

СПИСОК КОНФЕРЕНЦИЙ УРОВНЯ А * В КОМПЬЮТЕРНЫХ НАУКАХ по рейтингу CORE (версия 2020 года)

№ п/п	Полное название конференции	Сокращенное название
1	National Conference of the American Association for Artificial Intelligence	AAAI
2	International Joint Conference on Autonomous Agents and Multiagent Systems (previously the International Conference on Multiagent Systems, ICMAS, changed in 2000)	AAMAS
3	Association of Computational Linguistics	ACL
4	ACM Multimedia	ACMMM
5	Architectural Support for Programming Languages and Operating Systems	ASPLOS
6	Computer Aided Verification	CAV
7	ACM Conference on Computer and Communications Security	CCS
8	International Conference on Human Factors in Computing Systems	CHI
9	Conference on Learning Theory	COLT
10	Advances in Cryptology	CRYPTO

№ п/п	Полное название конференции	Сокращенное название
11	IEEE Conference on Computer Vision and Pattern Recognition	CVPR
12	Data Compression Conference	DCC
13	ACM Conference on Economics and Computation	EC
14	European Software Engineering Conference and the ACM SIGSOFT Symposium on the Foundations of Software Engineering (duplicate was listed as ESEC, removed from DB)	ESEC/FSE
15	International Conference on the Theory and Application of Cryptographic Techniques	EuroCrypt
16	IEEE Symposium on Foundations of Computer Science	FOCS
17	Foundations of Genetic Algorithms	FOGA
18	International Symposium on High Performance Computer Architecture	HPCA
19	International Conference on Automated Planning and Scheduling	ICAPS
20	IEEE International Conference on Computer Vision	ICCV
21	International Conference on Data Engineering	ICDE
22	IEEE International Conference on Data Mining	ICDM
23	International Conference on Functional Programming	ICFP
24	International Conference on Machine Learning	ICML
25	International Conference on Software Engineering	ICSE
26	IEEE Information Visualization Conference	IEEE InfoVis
27	International Joint Conference on Artificial Intelligence	IJCAI
28	International Joint Conference on Automated Reasoning	IJCAR
29	IEEE International Conference on Computer Communications	INFOCOM
30	Information Processing in Sensor Networks	IPSN
31	ACM International Symposium on Computer Architecture	ISCA
32	IEEE/ACM International Symposium on Mixed and Augmented Reality	ISMAR
33	International Symposium on Symbolic and Algebraic Computation	ISSAC
34	IEEE International Symposium on Wearable Computers	ISWC
35	ACM International Conference on Knowledge Discovery and Data Mining	KDD
36	International Conference on the Principles of Knowledge Representation and Reasoning	KR
37	IEEE Symposium on Logic in Computer Science	LICS
38	ACM International Conference on Mobile Computing and Networking	MOBICOM

№ п/п	Полное название конференции	Сокращенное название
39	Usenix Network and Distributed System Security Symposium	NDSS
40	Advances in Neural Information Processing Systems (was NIPS)	NeurIPS
41	ACM Conference on Object Oriented Programming Systems Languages and Applications	OOPSLA
42	Usenix Symposium on Operating Systems Design and Implementation	OSDI
43	IEEE International Conference on Pervasive Computing and Communications	PERCOM
44	ACM-SIGPLAN Conference on Programming Language Design and Implementation	PLDI
45	ACM Symposium on Principles of Distributed Computing	PODC
46	ACM SIGMOD-SIGACT-SIGART Conference on Principles of Database Systems	PODS
47	ACM-SIGACT Symposium on Principles of Programming Languages	POPL
48	Real Time Systems Symposium	RTSS
49	ACM Conference on Embedded Networked Sensor Systems	SENSYS
50	ACM Conference on Applications, Technologies, Architectures, and Protocols for Computer Communication	SIGCOMM
51	ACM SIG International Conference on Computer Graphics and Interactive Techniques	SIGGRAPH
52	ACM International Conference on Research and Development in Information Retrieval	SIGIR
53	Measurement and Modeling of Computer Systems	SIGMETRICS
54	ACM Special Interest Group on Management of Data Conference	SIGMOD
55	ACM/SIAM Symposium on Discrete Algorithms	SODA
56	ACM SIGOPS Symposium on Operating Systems Principles	SOSP
57	IEEE Symposium on Security and Privacy	SP
58	ACM Symposium on Theory of Computing	STOC
59	Conference in Uncertainty in Artificial Intelligence	UAI
60	Usenix Security Symposium	USENIX-Security
61	International Conference on Very Large Databases	VLDB
62	ACM International Conference on Web Search and Data Mining	WSDM
63	International World Wide Web Conference	WWW

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации

от «31» Мая 2021 г. № 432

Перечень целевых показателей

эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих специальную часть гранта на обеспечение социально-экономического развития территорий, укрепление кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы, и методики их расчета

Наименование показателя	Единица измерения	Методика расчета ¹
P1(c2). Количество индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection публикаций за последние три полных года, в расчете на одного научно-педагогического работника (далее – НПП)	единица	Отношение числа публикаций типов «Article», «Review» образовательной организации высшего образования (далее – университет), определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за последние три полных года в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, включенных в индексы Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts & Humanities Citation Index (A&HCI), Conference Proceedings Citation Index- Science (CPCI-S) и Book Citation Index – Social Sciences & Humanities (BKCI-SSH), с аффилиацией университета к численности НПП в отчетном году.

Расчет проводится по данным аналитической системы InCites, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным.

Учитываются публикации типов «Article», «Review».

Для компьютерных наук учитываются публикации типа «Proceedings Paper», сделанные на конференциях уровня A* в компьютерных науках, проиндексированные в Conference Proceedings Citation Index - Science (CPCI-S) (список конференций уровня A* в компьютерных науках по рейтингу CORE (версия 2020 года) приведен в приложении к настоящему перечню).

Для базы данных VKCI-SSH учитывается только тип «Book».

Учитываются только публикации, привязанные к верифицированному профилю организации в базе данных Web of Science Core Collection.

Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации аффилированы с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Университет получает балл за публикацию, равный сумме баллов всех авторов с его аффилиацией.

Здесь и далее, при расчете значений показателей численность НПР равна среднесписочной численности НПР за отчетный год без учета внешних совместителей. Среднесписочная численность НПР за отчетный год определяется путем суммирования среднесписочной численности НПР за двенадцать месяцев и деления полученной суммы на 12. Расчет среднесписочной численности НПР производится на основании ежедневного учета списочной численности НПР, которая должна уточняться

на основании приказов о приеме, переводе НПР на другую работу и прекращении трудового договора. Численность НПР списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности НПР за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность НПР списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности НПР списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням. Численность НПР списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность НПР, явившихся и не явившихся на работу. Не включаются в списочную численность НПР: принятые на работу по совместительству из других организаций; выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера; переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу; направленные организациями на обучение в образовательные организации с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии; подавшие заявления об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. НПР администрации (они исключаются из списочной численности НПР с первого дня невыхода на работу); военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы. В среднесписочную численность не включаются следующие НПР списочного состава: женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске