

ПОЛОЖЕНИЕ
о программе поддержки эффективных аспирантов и научных руководителей
СПбГЭТУ «ЛЭТИ»

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

1.1 Программа поддержки эффективных аспирантов и научных руководителей СПбГЭТУ «ЛЭТИ» (далее – Программа) призвана создать условия для успешного завершения работы над кандидатской диссертацией.

1.2 Целью Программы является обеспечение эффективного воспроизводства научно-педагогических кадров СПбГЭТУ «ЛЭТИ», стимулирование привлечения молодежи для учебы и работы в СПбГЭТУ «ЛЭТИ». Программа имеет конкурсный характер.

1.3 Задачи Программы:

- создание благоприятных условий для завершения работы над кандидатской диссертацией;
- создание системы мотивации аспирантов и их научных руководителей к научно-исследовательской деятельности;
- повышение числа высокорейтинговых публикаций в международных научных изданиях;
- повышение качественного состава преподавателей;
- закрепление молодых кандидатов наук в СПбГЭТУ «ЛЭТИ»;
- создание кадрового резерва для диссертационных советов СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1 Основные принципы формирования и реализации Программы:

- равный доступ и добровольность участия в Программе;
- открытость работы Программы;
- ответственность руководства СПбГЭТУ «ЛЭТИ» и участников Программы за выполнение принятых обязательств.

2.2 Основные направления Программы:

- осуществление выплат стимулирующего характера аспирантам и их научным руководителям – участникам Программы по итогам учебного года;
- привлечение участников конкурсной программы, выполнивших принятые обязательства и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, через систему стимулирования, предусмотренную эффективным контрактом, к продолжению работы в СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

3. УПРАВЛЕНИЕ ПРОГРАММОЙ

- 3.1 Общее руководство Программой осуществляет проректор по научной работе.
- 3.2 На проректора по научной работе возлагаются организация работы по планированию и контролю финансирования Программы.
- 3.3 На научно-технический совет (НТК) СПбГЭТУ «ЛЭТИ» возлагается проведение процедуры конкурсного отбора участников Программы;
- 3.4 На отдел докторантуры и аспирантуры (ОДА) возлагается непосредственное оперативное управление работой Программы (в том числе - организация планирования и контроль деятельности участников Программы).

4. КОНКУРСНЫЙ ОТБОР УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ

- 4.1 К конкурсному отбору на участие в Программе (далее - Конкурс) допускаются аспиранты СПбГЭТУ «ЛЭТИ», успешно прошедшие аттестацию по результатам выполнения научно-исследовательской работы по итогам учебного года, и их научные руководители.
- 4.2 Сроки проведения Конкурса, количество участников Программы, минимальная и максимальная сумма баллов для участия в Программе, стоимость одного балла ежегодно утверждаются приказом ректора.
- 4.3 Аспиранты – кандидаты для участия в Программе предоставляют в ОДА список научных достижений (Приложение 1);
Несвоевременное или неполное предоставление указанных документов является основанием для отказа в приеме конкурсной документации.
- 4.4 На основании конкурсной документации и критериев отбора ОДА формирует предварительные конкурсные рейтинги и предоставляет их на рассмотрение НТК СПбГЭТУ «ЛЭТИ».
- 4.5 По результатам рассмотрения документов НТК составляет сводный рейтинг претендентов и принимает решение о рекомендации их на включение в состав участников Программы. Отбор производится по мере понижения рейтингового балла, начиная с участника, имеющего наивысший балл. Количество рекомендуемых кандидатов определяется в соответствии с установленной минимальной суммой баллов для участия в Программе.
- 4.6 На основании решения НТК СПбГЭТУ «ЛЭТИ» издается приказ ректора о персональном составе участников Программы на соответствующий год.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С УЧАСТНИКАМИ ПРОГРАММЫ

- 5.1 Осуществление выплат стимулирующего характера участникам Программы производится в рамках финансовых средств, выделенных на реализацию Программы в соответствующем финансовом году.
- 5.2 Выплата стимулирующего характера является единовременной и устанавливается участникам Программы в размере, пропорциональном набранным баллам за результаты выполнения ими научно-исследовательской работы (Приложение 2).
- 5.3 Выплата стимулирующего характера участникам Программы устанавливается приказом ректора на основании представления ОДА со сроком установления в пределах финансового года.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1 Настоящая Программа утверждается, дополняется, изменяется и прекращает действие приказом ректора СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

Список научных достижений для участия в Программе поддержки эффективных аспирантов и научных руководителей СПбГЭТУ «ЛЭТИ»

1. Статьи, опубликованные в **регулярно издающихся** научных журналах (Web of Science, Scopus, ВАК, РИНЦ), монографии

| № п.п. | Авторы, название статьи, номер и название журнала, страницы, система индексации, DOI (при наличии), квартиль Scopus (при наличии) |
|--------|---|
| 1 | |
| 2 | |

2. Публикации (доклады и тезисы) в материалах конференций (Web of Science, Scopus, **IOP Conference Series**, ВАК, РИНЦ)

| № п.п. | Авторы, название доклада, название конференции, страницы, место проведения конференции, система индексации, DOI (при наличии), квартиль Scopus (при наличии) |
|--------|--|
| 1 | |
| 2 | |

3. Патенты/свидетельства

| № п.п. | Название, тип патента/свидетельства (патент на изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для ЭВМ, база данных, топология интегральных микросхем), номер подтверждающего документа, дата выдачи |
|--------|--|
| 1 | |
| 2 | |

4. Победы в конкурсах грантов на выполнение научно-исследовательской работы, статус (руководитель/исполнитель)

| № п.п. | Название конкурса, регистрационный номер и тема НИР |
|--------|---|
| 1 | |
| 2 | |

5. Дипломы, стипендии и др. поощрения, полученные на международных, всероссийских, региональных, межвузовских и других конкурсах научных работ

| № п.п. | Название конкурса, степень диплома |
|--------|------------------------------------|
| 1 | |
| 2 | |

6. Стажировки в российском/зарубежном научном центре по профилю аспирантской подготовки

| № п.п. | Название научного центра, тема и сроки стажировки |
|--------|---|
| 1 | |
| 2 | |

Таблица – Перечень показателей результативности научных исследований аспиранта

| Показатель | Количество баллов |
|--|-----------------------------------|
| Награда за проведение научно-исследовательской работы на международных или всероссийских конкурсах научных работ | 10 |
| Публикация в периодическом научном журнале, индексируемом системами Web of Science или Scopus* | Q1,2 – 10 Q3,4 – 7 |
| Публикация в периодическом научном журнале ВАК, публикация монографии* | ВАК – 5 Монография – 10 |
| Публикация в периодическом научном журнале* | 2 |
| Результат интеллектуальной деятельности (патент, полезная модель) | Патент – 7 Полезная модель – 5 |
| Результат интеллектуальной деятельности (программа для ЭВМ) | 2 |
| Публикация доклада в материалах конференций, включая Conference Series, с индексацией Web of Science или Scopus* | 2 |
| Публикация докладов/тезисов в материалах конференций (учитывается не более 4 докладов)* | 1 |
| Дипломы, стипендии и др. поощрения, полученные на региональных, межвузовских и внутривузовских конкурсах научных работ, тематика которых соответствует теме диссертации | 2 |
| Стажировка в российском/зарубежном научном центре по профилю аспирантской подготовки (подтвержденная документально) | 5 |
| Грант/договор на выполнение научно-исследовательской работы (руководство или индивидуальный грант) | 7 |
| Грант/договор на выполнение научно-исследовательской работы (участие в НИР) | 2 |
| Положительное заключение кафедры о результатах выполнения годового этапа индивидуального плана научных исследований (для аспирантов первого года обучения) | 5 |
| Представленная кандидатская диссертация, наличие положительного заключения организации по кандидатской диссертации, выданного в соответствии с п. 16 Положения о порядке присуждения ученых степеней | 15 |

* - учитываются не только опубликованные, но и принятые к печати работы (при наличии подтверждающих документов)