



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный электротехнический  
университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)»

(СПбГЭТУ «ЛЭТИ»)

**ПРИКАЗ**

**30.07.2018**

**№ ОД/0358**

**Об утверждении Положения о Программе поддержки докторантов  
СПбГЭТУ «ЛЭТИ»**

В целях подготовки кадрового резерва и повышения качества функционирования  
диссертационных советов СПбГЭТУ «ЛЭТИ»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о Программе поддержки докторантов СПбГЭТУ «ЛЭТИ»  
(далее – Положение) (Приложение) и ввести его в действие с 01.09.2018.
2. Директору сайта Сафонову А.В. разместить Положение на сайте СПбГЭТУ  
«ЛЭТИ» в течение 3 (трех) рабочих дней с момента его утверждения.
3. Главному бухгалтеру Иванушкиной Л.М. предусмотреть финансирование на  
реализацию Программы.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной  
работе Гайворонского Д.В.

Ректор

В.Н. Шелудько

Приказ вносит:  
Проректор по научной работе

Д.В. Гайворонский

Согласовано:  
Начальник ОДА  
Главный бухгалтер  
Начальник УИТ  
Начальник ОК  
Начальник юридического отдела

А.В. Тумаркин  
Л.М. Иванушкина  
Ю.С. Татаринов  
В.В. Куприянова  
И.П. Федорова

Приказ размножить в 150 экз. и разослать во все подразделения.

## **Положение о Программе поддержки докторантов – работников СПбГЭТУ «ЛЭТИ»**

### **1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

1.1 Программа поддержки докторантов – работников СПбГЭТУ «ЛЭТИ» (далее – Программа) призвана создать условия для успешного завершения работы над докторской диссертацией по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологии.

1.2 Целью Программы является обеспечение эффективного воспроизводства научно-педагогических кадров СПбГЭТУ «ЛЭТИ», стимулирование привлечения молодежи для учебы и работы в СПбГЭТУ «ЛЭТИ». Программа имеет конкурсный характер.

#### **1.3 Задачи Программы:**

- создание благоприятных условий для завершения работы над докторской диссертацией;
- создание системы мотивации талантливой молодежи к научно-исследовательской деятельности;
- повышение числа высокорейтинговых публикаций в международных научных изданиях;
- повышение качественного состава преподавателей;
- закрепление молодых докторов наук в СПбГЭТУ «ЛЭТИ»;
- создание кадрового резерва для диссертационных советов СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

### **2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **2.1 Основные принципы формирования и реализации Программы:**

- равный доступ и добровольность участия в Программе;
- открытость работы Программы;
- ответственность руководства СПбГЭТУ «ЛЭТИ» и участников Программы за выполнение принятых обязательств.

#### **2.2 Основные направления Программы:**

- осуществление выплат стимулирующего характера докторантам – участникам Программы;
- привлечение участников конкурсной программы, выполнивших принятые обязательства и защитивших диссертации на соискание ученой степени доктора наук, через систему стимулирования, предусмотренную эффективным контрактом, к продолжению работы в СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

### **3. УПРАВЛЕНИЕ ПРОГРАММОЙ**

3.1 Общее руководство Программой осуществляет проректор по научной работе.

3.2 На проректора по научной работе возлагаются организация работы по планированию и контролю финансирования Программы.

3.3 На научно-технический совет (НТК) СПбГЭТУ «ЛЭТИ» возлагается:

- проведение процедуры конкурсного отбора участников Программы;
- утверждение заключения о степени выполнения объема и качества работ, запланированных в индивидуальном годовом и долгосрочном планах- графиках участника Программы (Приложение 1, 2).

В случае возникновения разногласий для установления факта выполнения работ, предусмотренных в индивидуальном годовом и долгосрочном планах-графиках, НТК могут привлекаться эксперты из числа ведущих ученых СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

3.4 На отдел докторантуры и аспирантуры (ОДА) возлагается непосредственное оперативное управление работой Программы (в том числе - организация планирования и контроль деятельности участников Программы).

#### **4. КОНКУРСНЫЙ ОТБОР УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ**

4.1 К конкурсному отбору на участие в Программе (далее - Конкурс) допускаются докторанты – работники СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

4.2 Количество участников Программы ежегодно утверждается приказом ректора.

4.3 Конкурс проводится ежегодно. Сроки проведения Конкурса и его этапы утверждаются приказом ректора.

4.4 Выдвижение кандидатов для участия в Конкурсе осуществляется факультетами/институтами СПбГЭТУ «ЛЭТИ» в соответствии с критериями отбора, согласно «Положению о докторантуре СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

4.5 Кандидаты для участия в Конкурсе предоставляют:

- комплект документов, перечисленных в Положении о докторантуре СПбГЭТУ «ЛЭТИ»;
- долгосрочный план-график подготовки и защиты диссертации (Приложение 1).

Несвоевременное или неполное предоставление указанных документов является основанием для отказа в приеме конкурсной документации.

4.6 На основании конкурсной документации и критериев отбора формируются предварительные конкурсные рейтинги.

4.7 Конкурсная документация и предварительные конкурсные рейтинги рассматриваются НТК СПбГЭТУ «ЛЭТИ», который проводит экспертную оценку возможности участников конкурса подготовить и защитить диссертацию в сроки, заявленные в долгосрочных планах- графиках. По результатам рассмотрения документов и собеседования с претендентами составляется сводный рейтинг претендентов и принимается решение о рекомендации их на включение в состав участников Программы. Отбор производится по мере понижения рейтингового балла, начиная с участника, имеющего наивысший балл. Количество рекомендуемых кандидатов определяется установленной на соответствующий год численностью участников Конкурса.

4.8 На основании решения НТК СПбГЭТУ «ЛЭТИ» издается приказ ректора о персональном составе участников Программы на соответствующий год.

## **5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С УЧАСТНИКАМИ ПРОГРАММЫ**

5.1 Максимальный срок участия в конкурсной программе – 3 года

5.2 Осуществление выплат стимулирующего характера участникам Программы производится в рамках финансовых средств, выделенных на реализацию Программы в соответствующем финансовом году на протяжении всего срока участия в Программе.

Выплата стимулирующего характера является ежемесячной и устанавливается участникам Программы в размере оклада доцента.

Выплата стимулирующего характера участникам Программы устанавливается приказом ректора на основании представления ОДА со сроком установления в пределах финансового года.

Прекращение выплаты стимулирующего характера участнику Программы производится по истечению срока докторантуры или исключения из Программы.

В случае изменения размера оклада доцента в течение финансового года ОДА формирует необходимые документы на установление выплаты в новом размере.

5.3 Помимо финансовой поддержки докторант имеет приоритет:

- при формировании заявки в конкурсах и грантах, проводимых Минобрнауки и др., а также при формировании госзадания СПбГЭТУ «ЛЭТИ»;
- удовлетворения потребностей при формировании списка закупаемого научного оборудования структурного подразделения;
- при формировании научной группы исследователей, например, при конкурсном отборе выпускников, поступающих в аспирантуру, у которых докторант является научным руководителем;
- при формировании списка поездок и стажировок в России и за рубежом.

5.4 Участники Программы на основании долгосрочного плана-графика подготовки и защиты диссертации формируют индивидуальные годовые планы-графики подготовки диссертации (Приложение 2).

5.5 Участники Программы берут на себя выполнение следующих обязательств:

- выполнять в полном объеме работы по подготовке и защите докторской диссертации в соответствии с индивидуальными годовым и долгосрочным планами-графиками;
- предоставлять полугодовые отчеты не позднее 15 числа последнего месяца каждого полугодия и итоговый годовой отчет не позднее 15 числа последнего месяца отчетного года, а также документы, подтверждающие выполнение работ, указанных в отчетах.

5.6 Деканы факультетов / директор института и научные консультанты участников Программы несут ответственность за выполнение докторантами взятых на себя обязательств согласно годовым и долгосрочным план-графикам.

## **6. ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ ЧИСЛА УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ**

6.1 Состав участников Программы пересматривается ежегодно на основании результатов итоговых годовых отчетов, в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

6.2 Участник Программы может быть исключен из нее досрочно. Решение об исключении из Программы принимается ректором по представлению проректора по научной работе.

6.3 Основаниями для принятия решения об исключении из состава Программы являются:

- досрочная защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук (с выплатой суммы, установленной до окончания срока участия в Программе);
- личная просьба, оформленная заявлением на имя ректора;
- мотивированное представление совета факультета/института в случаях систематического невыполнения участником Программы заданий, запланированных в индивидуальном годовом и долгосрочном планах- графиках в установленные сроки.

## **7. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С ИНЫМИ УЧАСТНИКАМИ ПРОГРАММЫ**

7.1. В рамках Программы предусматривается материальное стимулирование работы научных консультантов участников Программы, как одного из факторов ее успешной реализации.

7.2. По итогам представления результатов деятельности участника Программы, в случае ее положительной оценки советом факультета/института, научному консультанту участника Программы выплачивается единовременная выплата стимулирующего характера.

7.3. Единовременная выплата стимулирующего характера научным консультантам участников Программы устанавливается приказом ректора на основании представления ОДА.

## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1 Настоящая Программа утверждается, дополняется, изменяется и отменяется приказом ректора СПбГЭТУ «ЛЭТИ».